



ประกาศคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย
ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

ด้วยสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

๑. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่น้อยกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ วิกลจริต จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามมาตรา ๓๖ ประกอบด้วย
 - (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๑.๕ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ พักงานให้ออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากงานไว้ก่อน จากหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากราชการหรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น หรือการพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่นเพราะกระทำความผิดวินัย
- ๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๑.๙ ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- ๑.๑๐ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑.๑๑ ไม่เป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าทำงานของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่นหรือการพาณิชย์ของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑.๑๓ ไม่เป็นผู้มีสัญญาหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรง หรือทางอ้อมในสัญญาที่ทำกับกรุงเทพมหานคร หรือการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือบริษัทซึ่งกรุงเทพมหานครถือหุ้นเป็นคู่สัญญาหรือในกิจการที่กระทำให้แก่กรุงเทพมหานคร หรือที่กรุงเทพมหานครจะกระทำ

๑.๑๔ ไม่ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การใด ๆ ที่ดำเนินธุรกิจ ในลักษณะเดียวกัน หรือแข่งขันกับการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หรือทำงาน หรือให้บริการอื่น แก่บุคคลภายนอก ซึ่งประกอบกิจการอันมีลักษณะคล้ายธุรกิจของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

๑.๑๕ ในกรณีที่เป็นการเข้าราชการสามัญ ราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ หากได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยจะต้องลาออกจากราชการหรือหน่วยงานนั้น ก่อนได้รับการแต่งตั้ง เป็นรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

๑.๑๖ ในกรณีที่เป็นการพนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร หากได้รับการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตหรือเทียบเท่าจากสถาบันการศึกษา ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรอง และ

๒.๒ ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา และ

๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหาร หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒.๔ เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๒.๕ เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ตำแหน่งผู้จัดการ หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่อ อย่างอื่น ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ งานด้านที่อยู่อาศัย หรืองานด้านบริหารจัดการ อื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

อนึ่ง คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะเป็นผู้พิจารณาชี้ขาดว่าผู้สมัครรายใด ๆ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหรือไม่

๓. เงื่อนไขการจ้าง

ให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ในข้อ ๑๙ (๔) และระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖

๔. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ซึ่งเป็นพนักงานการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร โดยจะได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๘,๗๕๐.- บาท (สามหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหาร งานบุคคลของการพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดให้เป็นไปตามระเบียบที่กรุงเทพมหานครกำหนด

๕. การรับสมัคร

๕.๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อมประวัติส่วนบุคคลและเอกสาร หลักฐาน โดยยื่นด้วยตนเองหรือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับโดยยื่นที่หรือเจ้าหน้าที่ของถึงฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย เลขที่ ๒๐๘ อาคารสำนักงานเขตลาดพร้าว ชั้น ๘ ถนนนาคนิวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๓๐ ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

ในวันและ...

๗

ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.) ในกรณีส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตราเป็นสำคัญ (วงเล็บมุมซองว่าเพื่อสมัครคัดเลือกกรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย) ผู้สนใจขอรับใบสมัครหรือขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย เลขที่ ๒๐๘ อาคารสำนักงานเขตลาดพร้าว ชั้น ๘ ถนนนาคนิวาส แขวงลาดพร้าว เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๓๐ โทรศัพท์ ๐๒ ๕๓๘ ๘๐๖๗ ต่อ ๑๐๔

๕.๒ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

- (๑) ประวัติส่วนบุคคล (๑ ฉบับ)
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๒ นิ้ว (จำนวน ๓ รูป) โดยไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ดำ ซึ่งถ่ายในคราวเดียวกัน และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันเปิดรับสมัคร
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (๑ ฉบับ)
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน (๑ ฉบับ)
- (๕) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา (๑ ฉบับ)
- (๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกโดยโรงพยาบาลของรัฐและโรงพยาบาลเอกชน ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามดังนี้
 - ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (๗) สำเนาหลักฐานแสดงคุณสมบัติว่าเป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี (๑ ฉบับ) (ถ้ามี)
- (๘) ซองเอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวความคิดในการบริหารกิจการพัฒนาที่อยู่อาศัย โดยนำเสนอแผนการบริหารงานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยและการพัฒนากิจการพัฒนาที่อยู่อาศัย แผนการบริหารด้านการเงินและแหล่งเงินทุน แผนการบริหารด้านบุคคล แผนการบริหารงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ และแผนการบริหารด้านความเสี่ยงองค์กร โดยพิมพ์เป็นภาษาไทยความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า ใช้แบบตัวอักษร Ansana New หรือ Thai SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖ นิ้ว กระจายพิมพ์ ขนาด A๔ โดยใส่ช่องปิดผนึกแยกกัน จำนวน ๔ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๓ ชุด (พร้อมรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ)

๕.๔ การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยและผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย <https://hdo-bangkok.com/careers/>

๖. วิธีการและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๖.๑ ใช้วิธีการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ โดยคณะกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย จะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนนและนำเสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัยให้ความเห็นชอบ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

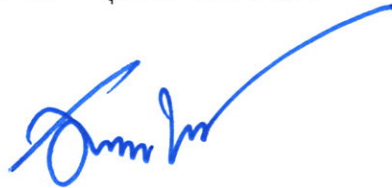
ในการเข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องจัดเตรียมข้อมูลประกอบการนำเสนอ วิสัยทัศน์และแผนการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ตามหัวข้อและหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมจัดทำ ไฟล์นำเสนอในรูปแบบ PowerPoint หรือ Canva หรือรูปแบบอื่นที่สามารถนำเสนอผ่านระบบคอมพิวเตอร์ได้ เพื่อใช้ประกอบการนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ใช้เวลาคนละไม่เกิน ๓๐ นาที โดยกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณา ดังนี้

- (๑) วิสัยทัศน์ และแผนการบริหารสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย ๗๐ คะแนน
 - (๑.๑) วิสัยทัศน์ในภาพรวม ๑๐ คะแนน
 - (๑.๒) แผนการบริหารงานด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยและการพัฒนากิจการพัฒนาที่อยู่อาศัย ๓๐ คะแนน
 - (๑.๓) แผนการบริหารงานด้านการเงินและแหล่งเงินทุน ๑๐ คะแนน
 - (๑.๔) แผนการบริหารด้านบุคคล ๑๐ คะแนน
 - (๑.๕) แผนการบริหารงานด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ๕ คะแนน
 - (๑.๖) แผนการบริหารด้านความเสี่ยงองค์กร ๕ คะแนน
- (๒) ประสบการณ์ทำงาน ๑๐ คะแนน
- (๓) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ ๒๐ คะแนน

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

อนึ่ง มติคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ถือเป็นที่ยึดโดยผู้เข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวไม่มีสิทธิที่จะฟ้องร้องหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมภพ พร้อมพ้อชื่นบุญ)

ประธานอนุกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย



ใบสมัครรองผู้อำนวยการ
สำนักงานพัฒนาที่อยู่อาศัย

